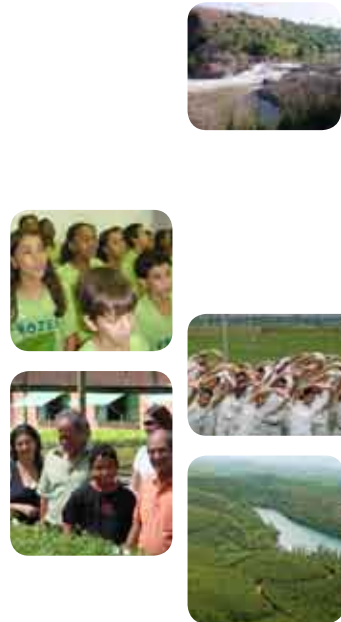


DEFAB	Reunião de Segurança: Execução de uma reunião de segurança por letra/mês (100% plano).	Apuração base arquivo DERHU-A (Segurança)
	Qualidade dos Efluentes: Manter a qualidade dos efluentes tratado e geral.	Considerar o cálculo da PLR
DEQUA	Desenvolver no mínimo dois estudos para a redução de custo de produção para obtenção de pasta celulósica branqueada: 1) Levantamento dos pontos potenciais de perda de sódio no processo e propor melhorias para redução das perdas e de custo operacional. 2) Utilização de seqüências curtas de branqueamento visando redução de consumo de vapor, reagentes químicos e minimização de impacto ambiental.	1) Identificar 50% dos pontos não identificados e propor melhorias para mitigar perdas. Cronograma de execução (%) 2) Elaboração do projeto. Cronograma de execução (%)
	Implantar a norma ISO-17025/IEC em atendimento à Deliberação Normativa COPAM - Nº 89, de 15 de setembro de 2005.	Cronograma de execução = 100%
DETEM	Avaliar 100% dos aspectos e impactos ambientais na área de manutenção e estabelecer pelo menos dois projetos de melhorias.	Número de projetos ≥ 2
	Garantir a implementação de no mínimo 90% dos investimentos relativos a meio ambiente e segurança.	Implementação dos investimentos de meio ambiente e segurança ≥ 90%
DEPSU	• Aumentar em pelo menos 10% o volume de venda de subprodutos (fibras do tratamento primário UKP/BKP), inservíveis e sucatas.	Volume de subprodutos e inservíveis para 2007 ≥ Receita obtida em 2006 + 10%.
	• Aumentar em no mínimo 20% o volume de venda de resíduos lenhosos (cascas, toretes e biomassa).	Venda (volume de lenhosos) para 2007 ≥ 20% do volume vendido em 2006
DERHU	Elaborar três projetos: • Implantar o TISS (Troca de Informação em Saúde Suplementar), estabelecido pela NR-138 / ANS, em 2007. • Realizar "Estudo Ergonômico" em no mínimo cinco postos de trabalho. • Executar no mínimo, dois eventos no ano sobre o tema de "Segurança do Trabalho".	Cronograma TISS = 100% Coordenações estudadas ou postos = 5 Nº eventos ≥ 2
	Realizar o levantamento ambiental da empresa com recurso próprio. Atender (PPRA).	Programado = Realizado
	Eliminar risco de contaminação ambiental quanto ao armazenamento de combustível - serviços próprios e terceiros.	Risco = Zero no armazenamento de combustível Cronograma de execução = 100%
	Adequar o caminhão para Coleta Seletiva de lixo. (Benefício = financeiro e racionalização de processos).	Cronograma de execução = 100%

## Responsabilidade Socioambiental Meta Corporativa 2007



## Responsabilidade Socioambiental



Celulose Nipo-Brasileira S.A.



Consciente de sua responsabilidade social e ambiental, a CENIBRA busca praticar a sustentabilidade em seu negócio, por meio de metas e ações, que contribuam na preservação do meio ambiente e na constante evolução do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH), por meio das ações da Assessoria de Meio Ambiente Industrial e Florestal (ASMIF), Instituto CENIBRA e de suas Unidades Organizacionais, com uma abrangência de aproximadamente 60 municípios.

A Empresa está comprometida com o desenvolvimento das comunidades onde atua, investe em iniciativas com foco na educação, saúde, geração de renda e emprego, cuja prioridade está associada à contratação de mão-de-obra local e empreende na sua qualificação.

A Diretoria e os Acionistas executam diretrizes e objetivos com o foco na dimensão de Responsabilidade Socioambiental. A Empresa, por meio de seus Gerentes desdobra metas com foco social - programas comunitários nas áreas de educação, esporte, lazer, cidadania e qualidade de vida, e com foco ambiental - programas de melhorias no sistema de água, efluentes, recuperação de áreas degradadas, aumento na vida do aterro industrial, redução de resíduos e outros.

A CENIBRA emprega anualmente recursos financeiros significativos na busca contínua da excelência ambiental. Os investimentos são definidos com base nas necessidades operacionais industrial e florestal e nas diretrizes do Sistema de Gestão Ambiental (SGA), orientado pelas normas internacionais de qualidade (ISO 9000), meio ambiente (ISO 14000) e qualidade do manejo florestal (FSC / CERFLOR).

### DIRETRIZES 2007 – DIRETORIA

“Maximizar a produção e melhorar a produtividade, com otimização dos recursos disponíveis”.

### OBJETIVO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

“Contribuir para a melhoria da qualidade de vida das comunidades da área de atuação da Empresa”.

### METAS ESTRATÉGICAS 2007 – DIRETORIA

1. Ampliar programas socioambientais de gestão participativa, com envolvimento em ações voluntárias.
2. Manter a sustentabilidade do negócio dentro dos padrões, em 100% dos itens solicitados por legislação, em todas as áreas e atividades (próprias e terceirizadas).

### POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO

A CENIBRA, Empresa situada no estado de Minas Gerais, reconhece a qualidade, o meio ambiente, a segurança, a saúde ocupacional, a ética e a responsabilidade social como base das atividades nas plantações florestais, na produção de madeira e celulose.

### Nossos compromissos:

- Promover a gestão integrada da qualidade, do meio ambiente, da segurança, da saúde ocupacional, da ética e da responsabilidade social, por considerá-los elementos essenciais para a busca constante da excelência empresarial e da melhoria contínua do sistema integrado de gestão.
- Conhecer, respeitar e praticar toda e qualquer legislação, norma, regulamento, carta de compromisso e códigos de boa prática que sejam aplicáveis, de maneira compulsória ou por livre iniciativa, aos aspectos da qualidade, do meio ambiente, da segurança, da saúde ocupacional, dos direitos humanos, da ética e da responsabilidade social em todas as atividades desenvolvidas e executadas pela CENIBRA e pelas empresas prestadoras de serviços.

- Prevenir, eliminar ou reduzir as situações de poluição e de riscos potenciais representativos que possam comprometer a segurança, a saúde ocupacional, a conduta ética, o bem-estar individual e social, afetando adversamente as partes interessadas, bem como a propriedade alheia ou própria.
- Incorporar nas atividades de manejo florestal os princípios e critérios do *Forest Stewardship Council* (FSC) e do Programa de Certificação Florestal (CERFLOR).
- Manter diálogo permanente com clientes, fornecedores, empregados, comunidades e demais partes interessadas.

Para cumprir estes compromissos, a CENIBRA estabelece objetivos e metas, com base nesta política, tornando-os disponíveis às partes interessadas por meio dos canais de comunicação.

## METAS DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

	METAS	INDICADORES DE DESEMPENHO
ASPLA-TI	Garantir a operação dos Sistemas de Informação e potencializar o seu uso para a inteligência do negócio, por meio de quatro projetos de investimento: Implantar um Sistema para controle de Medicina, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente - Equipes (DERHU, ASMIF, DEPSU).	Número de projetos = 4
	Suportar e elaborar em parceria com as áreas especialistas o Inventário de Gases de Efeito Estufa - GEE de 2006 até abril de 2007.	Inventário 2006 = 100% de execução
	Criar e divulgar, em parceria com o Instituto CENIBRA, ASMIF e ASCOM-C, um projeto de gestão das metas de “Responsabilidade Social e Ambiental”, visando atender à legislação, qualidade do produto, meio ambiente e social.	Número de projeto = 1
	Levar aos moradores de comunidades onde a CENIBRA atua conhecimentos de Tecnologia da Informação.	Número de projeto = 1
	Visita institucional da Magistratura Trabalhista de Minas Gerais à CENIBRA, para proporcionar a divulgação dos compromissos socioambientais efetuados pela Empresa, com a participação em um evento.	Visita institucional da Magistratura Trabalhista = 1 evento
	Inclusão de serviços jurídicos nos eventos sociais da CENIBRA previstos para serem realizados no ano de 2007, com participação em 100% dos eventos.	Eventos realizados = 80%
ASCOM-C	Fortalecer as ações da CIPA, por meio de Campanhas Educativas de Segurança no Trabalho.	Número de campanhas = 3
	Reavaliar o Programa Vivendo Melhor, em conjunto com o DERHU e DERHU-A, mensurando os resultados de cinco projetos do Programa Qualidade de Vida voltados aos empregados e dependentes.	Cronograma de execução = 100% Relatório = 5
ASCOM-R	Promover e implantar em 100% o projeto de capacitação dos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCA, em no mínimo 15 municípios de atuação da CENIBRA.	Cronograma de execução = 100% Quantidade de municípios ≥ 15

ASCOM-R	Capacitar no mínimo 95% dos dirigentes de oito Associações de Apicultores conveniados.	Cronograma de execução = 100% Número de entidades capacitadas = 8
	Manter a sustentabilidade do negócio dentro da legislação, realizando em 25% dos municípios de atuação da CENIBRA, eventos, encontros e seminários para atualizar o “Diagnóstico Social por Região”.	Cronograma de execução = 100% Quantidade de municípios = 12
	Executar, no mínimo, 10 campanhas sobre saúde nas comunidades, visando a sustentabilidade na base territorial da CENIBRA.	Cronograma de execução = 100% Número de campanhas = 10
ASMIF	Garantir o atendimento aos princípios da Certificação Florestal e à Legislação, recuperando 200 hectares de Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legais (RL), com o plantio de 30 mil mudas de espécies nativas.	Recuperação de APP e RL ≥ 200 ha Espécies nativas ≥ 30 mil mudas
	Manter a quantidade de resíduos enviados ao Aterro Industrial, tendo como referência o valor médio de 1.386 ton/mês, conforme meta 2006.	Quantidade de resíduos enviados para o Aterro Industrial ≤ 1.386 ton/mês (base úmida - B.U.)
	Manter o índice de reciclagem geral igual ou superior a 90% (índice médio de controle).	Índice reciclagem ≥ 90%
	Manter o programa de formulação do composto com Dregs (desidratado com lama de cal), com 0% de envio para o Aterro Industrial.	Dregs para Aterro Industrial ≤ 6.000 ton/ano
	Intensificar o treinamento do programa de Coleta Seletiva de lixo institucional, com envio de no máximo 11 ton/mês para o Aterro Industrial.	Lixo institucional ≤ 11,0 ton/mês - Aterro Industrial
	Capacitar, pelo Projeto Escola de Vida, no mínimo 100 professores do ensino fundamental da rede pública, da área de atuação da CENIBRA.	Número de professores capacitados ≥ 100
	Obter a renovação e ampliação da Licença de Operação do Processo Florestal junto ao COPAM.	Licença de Operação Florestal = 100% renovada pelo COPAM
Monitorar as áreas de retirada de eucalipto de APP, emitindo relatório com a situação das áreas trabalhadas de 2004 a 2006.	% de áreas tratadas em função das existentes	
DECOL	Manter percentual mínimo de madeira certificada (Cadeia de Custódia)	Madeira certificada ≥ 70%
	Reduzir em no mínimo 5% a densidade média de estradas existentes, nos projetos com planejamento de colheita para o ano de 2007.	Densidade média de estradas ≤ 5%
DESIL	Plantar 5.106 ha de fomento.	Fomento - Orçado X Realizado
	Concluir levantamento de aproveitamento de área de reserva legal.	Cronograma de execução = 100%
	Elaborar/implantar metodologia de mensuração erosão.	Cronograma de execução = 100%